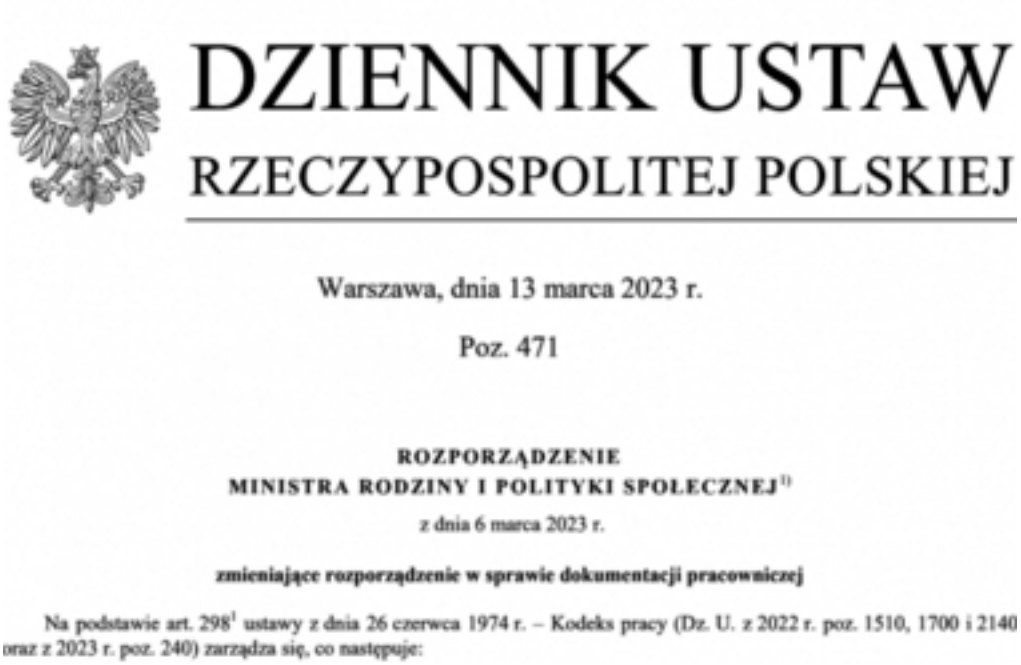
Nowe obowiązki pracodawcy w zakresie prowadzenia dokumentacji pracowniczej



DZIENNIK USTAW
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 13 marca 2023 r.

Poz. 471

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ[1)]

z dnia 6 marca 2023 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie dokumentacji pracowniczej

Na podstawie art. 298[1] ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240) zarządza się, co następuje:

Według nowych przepisów, w dokumentacji pracodawca ma obowiązek dołączyć potwierdzenie poinformowania pracownika o wprowadzeniu kontroli trzeźwości lub kontroli na obecność środków działających podobnie do alkoholu oraz sposobie jej przeprowadzania. W dokumentacji powinny się też znaleźć dokumenty dotyczące wykonywania pracy zdalnej.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem przepisów dotyczących dokumentacji związanej z pracą zdalną, które będą obowiązywać od 7 kwietnia.

Więcej informacji na stronie: https://samorzad.pap.pl/kategoria/praca/nowe-obowiazki-pracodawcy-w-zakresie-prowadzenia-dokumentacji-pracowniczej-dokument